**Субъект правотворческой инициативы,**

**внесший проект решения**

Председатель Контрольно-счетной палаты Тазовского района Жирнов Ю.А.

**Разработчик проекта решения**

Ведущий инспектор Контрольно-счетной палаты Тазовского района

 Нарваткина К.О.

**Решение Думы Тазовского района**

**Об утверждении Положения о денежном вознаграждении и гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тазовского района**

 **Принято Думой Тазовского района \_\_\_\_\_\_\_\_2021 года**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 12 мая 2011 года № 277-П «Об утверждении Положения о нормативах формирования расходов на оплату труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, члена выборного и (или) формируемого представительным органом муниципального образования органа местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», на основании Устава муниципального округа Тазовский район Ямало-Ненецкого автономного округа, Дума Тазовского района

**Р Е Ш И Л А :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении и гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тазовского района.
2. Признать утратившими силу:

- решение Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 26 октября 2011 года № 6-10-84 «О продолжительности отпусков лиц, замещающих муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Тазовский район».

- решение Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 26 октября 2011 года № 6-11-85 «Об утверждении Положения о нормативах формирования расходов на оплату труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты муниципального образования Тазовский район»;

- решение Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 23 мая 2012 года № 4-7-37 «О внесении изменений в Положение о

нормативах формирования расходов на оплату труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты муниципального образования Тазовский район»;

- решение Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 29 мая 2013 года № 6-8-31 «О внесении изменений в Положение о

нормативах формирования расходов на оплату труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты муниципального образования Тазовский район»;

- решение Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 18 сентября 2013 года № 10-6-55 «О внесении изменений в Положение о нормативах формирования расходов на оплату труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты муниципального образования Тазовский район, утвержденное решением Районной Думы от 26 октября 2011 года № 6-11-85»;

- решение Районной Думы муниципального образования Тазовский район от 2 апреля 2014 года № 3-7-20 «О внесении изменений в Положение о нормативах формирования расходов на оплату труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты муниципального образования Тазовский район»;

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 года.

3. Опубликовать настоящее решение в районной общественно-политической газете «Советское Заполярье».

Председатель

Контрольно-счетной палаты Ю.А. Жирнов

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы Тазовского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о денежном вознаграждении и гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тазовского района

1. Общие положения

1.1. Положение о денежном вознаграждении и гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тазовского района (далее - Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 12 мая 2011 года № 277-П «Об утверждении Положения о нормативах формирования расходов на оплату труда депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, члена выборного и (или) формируемого представительным органом муниципального образования органа местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», Уставом муниципального округа Тазовский район Ямало-Ненецкого автономного округа, устанавливает денежное вознаграждение и гарантии осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тазовского района, на постоянной (штатной) основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

1.2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется за счет средств бюджета муниципального округа Тазовский район Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Денежное вознаграждение и порядок формирования фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности

2.1. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тазовского района (далее – Контрольно-счетная палата), состоит из денежного содержания и дополнительных выплат.

2.2. Ежемесячное денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, составляет:

председателя Контрольно-счетной палаты – 75 761,0 рублей по состоянию на 01 января 2015 года;

аудитора Контрольно-счетной палаты – 57 340,0 рублей по состоянию на 01 января 2015 года.

2.3. К дополнительным выплатам относятся ежемесячная надбавка за ученую степень либо почетное звание Российской Федерации в размере 30 процентов денежного содержания и ежемесячная надбавка за особый режим работы в размере 60 процентов денежного содержания.

При наличии у лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, ученой степени и почетного звания Российской Федерации, ему устанавливается одна ежемесячная надбавка – по его выбору.

Установить, что ежемесячная надбавка к денежному содержанию за особый режим работы не учитывается при исчислении ежемесячного денежного вознаграждения в целях определения размера пенсии за выслугу лет в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

2.4. Денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, выплачивается с применением районного коэффициента и процентной надбавки, установленных лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также увеличивается (индексируется) в размерах и сроки, которые предусмотрены для муниципальных служащих муниципального округа Тазовский район Ямало-Ненецкого автономного округа.

2.5. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска независимо от его продолжительности по их заявлению производится единовременная денежная выплата в размере одного месячного денежного вознаграждения на основании приказа председателя Контрольно-счетной палаты.

2.6. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, предусматриваются средства на выплату денежного вознаграждения указанных лиц.

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения, предусматриваются средства (в расчете на год) на осуществление единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1,0 месячного денежного вознаграждения и выплату денежного вознаграждения на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске в размере 1,0 месячного денежного вознаграждения.

2.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере исходя из размера денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате.

По желанию лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков

3.1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, устанавливается пятидневная рабочая неделя с ненормированным рабочим днем и двумя выходными днями в неделю.

3.2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, предоставляются:

3.2.1. ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней;

3.2.2. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 24 календарных дня;

3.2.3. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет –из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 10 дней;

3.2.4. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью:

председатель Контрольно-счетной палаты – 15 календарных дней;

аудитор Контрольно-счетной палаты – 13 календарных дней.

3.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям.

4. Служебные командировки

Возмещение расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате, осуществляется в соответствии с муниципальным правовым актом председателя Контрольно-счетной палаты Тазовского района.

5. Пенсия за выслугу лет лицу, замещающему (замещавшему) муниципальную должность

5.1. Лицу, замещающему (замещавшему) муниципальную должность, устанавливается пенсия за выслугу лет при одновременном соблюдении следующих условий:

1) замещение муниципальной должности на постоянной (штатной) основе в течение одного полного срока полномочий;

2) назначение страховой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее - Федеральный закон «О страховых пенсиях»).

5.2. Лицу, замещающему (замещавшему) муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, устанавливается пенсия за выслугу лет в следующих размерах:

1) для замещавшего один срок полномочий - 55 процентов его ежемесячного денежного вознаграждения;

2) для замещавшего два срока полномочий и более - 75 процентов его ежемесячного денежного вознаграждения.

5.3. При установлении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с подпунктом 2 пункта 5.2 настоящего раздела лицу, замещающему (замещавшему) муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, учитывается (при наличии) период замещения им муниципальной должности на постоянной (штатной) основе в ином муниципальном образовании при соблюдении условий, установленных подпунктом 1 пункта 5.1 настоящего раздела.

5.4. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется исходя из ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего (замещавшего) муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, без учета районного коэффициента и процентной надбавки, установленных лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.5. Выплата пенсии за выслугу лет производится за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности, случаю потери кормильца), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» на день обращения за назначением пенсии за выслугу лет впервые. При выплате пенсии за выслугу лет не учитываются суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы, а также суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, при восстановлении выплаты или назначении ее вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости.

Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальную должность на постоянной (штатной) основе и проживающим на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, производится с учетом районного коэффициента, установленного лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности, случаю потери кормильца), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» на день обращения за назначением пенсии за выслугу лет впервые.

При выезде лиц, замещавших муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, с территории Ямало-Ненецкого автономного округа увеличение пенсии за выслугу лет на соответствующий районный коэффициент, установленный лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, сохраняется при наличии 15 календарных лет работы (службы) на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

5.6. Ежемесячное денежное вознаграждение лица, замещающего (замещавшего) муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, для исчисления размера пенсии за выслугу лет определяется по выбору этого лица:

1) по муниципальной должности в Ямало-Ненецком автономном округе, замещаемой (замещавшейся) на день достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости;

2) по муниципальной должности в Ямало-Ненецком автономном округе, замещаемой (замещавшейся) на момент обращения за пенсией за выслугу лет, после достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости;

3) по последней муниципальной должности в Ямало-Ненецком автономном округе, полномочия по которой были прекращены.

5.7. Пенсия за выслугу лет не устанавливается лицу, замещающему (замещавшему) муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, которому в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ямало-Ненецкого автономного округа или законодательством других субъектов Российской Федерации назначены пенсия за выслугу лет или ежемесячное пожизненное содержание, или установлено дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение, либо в соответствии с муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в Ямало-Ненецком автономном округе назначена пенсия за выслугу лет.

5.8. Установление, перерасчет и выплата пенсии за выслугу лет лицу, замещающему (замещавшему) муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, осуществляются в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом Администрации Тазовского района.

5.9. В случае прекращения лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, своих полномочий вследствие инвалидности, полученной в результате исполнения полномочий по замещаемой муниципальной должности, ему может быть установлена пенсия за выслугу лет без учета требований к сроку замещения муниципальной должности на постоянной (штатной) основе:

1) инвалидам I и II групп - в размере 75 процентов их ежемесячного денежного вознаграждения;

2) инвалидам III группы - в размере 50 процентов их ежемесячного денежного вознаграждения.

5.10. В случае смерти лица, замещавшего муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, связанной с исполнением им полномочий по замещаемой муниципальной должности, члены семьи умершего (независимо от количества иждивенцев), получающие страховую пенсию по случаю потери кормильца, имеют право на пенсию за выслугу лет в размере 50 процентов ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещавшего муниципальную должность на постоянной (штатной) основе.

5.11. Выплата пенсии за выслугу лет сохраняется при выезде лица, замещавшего муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, из Ямало-Ненецкого автономного округа в пределах Российской Федерации.

5.12. Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной (штатной) основе, являющимся пенсионерами, приостанавливается в случае замещения государственной должности Российской Федерации, должности федеральной государственной гражданской службы, государственной должности Ямало-Ненецкого автономного округа или иного субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы Ямало-Ненецкого автономного округа или иного субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, должности муниципальной службы со дня замещения одной из указанных должностей. После освобождения названных лиц от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет возобновляется им на прежних условиях.

5.13. Пенсия за выслугу лет лицам, указанным в пунктах 5.1 и 5.9 настоящего раздела, устанавливается со дня подачи заявления, но не ранее чем со дня назначения страховой пенсии.

Пенсия за выслугу лет лицам, указанным в пункте 5.10 настоящего раздела, устанавливается со дня смерти лица, замещавшего муниципальную должность на постоянной (штатной) основе, если обращение за пенсией за выслугу лет последовало не позднее чем через 12 месяцев со дня смерти, а при превышении данного срока - на 12 месяцев раньше того дня, когда последовало обращение за пенсией за выслугу лет.

5.14. Заявление, предусмотренное в абзаце первом пункта 5.13 настоящего раздела, по выбору лиц, указанных в пункте 5.1 настоящего раздела, подается в период замещения муниципальной должности на постоянной (штатной) основе либо после прекращения своих полномочий.

5.15. Выплата пенсии за выслугу лет осуществляется после прекращения полномочий лицом, замещающим (замещавшим) муниципальную должность на постоянной (штатной) основе.

5.16. Пенсия за выслугу лет не выплачивается лицу, прекратившему исполнение полномочий по замещаемой муниципальной должности досрочно, в случаях:

1) вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда;

2) несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных [Федеральным законом](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», [Федеральным законом](https://mobileonline.garant.ru/#/document/70271682/entry/0) от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», [Федеральным законом](https://mobileonline.garant.ru/#/document/70372954/entry/0) от 07 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

6. Иные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности

6.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляются следующие иные гарантии:

6.1.1. компенсация один раз в два года расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, и неработающим членам их семьи в порядке, установленном муниципальным правовым актом Думы Тазовского района;

6.1.2. компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи, в связи с прекращением лицом, замещающим муниципальную должность, исполнения полномочий по замещаемой муниципальной должности в порядке, установленном муниципальным правовым актом Думы Тазовского района;

6.1.3. профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования;

6.1.4. для осуществления служебной деятельности предоставляется отдельное служебное помещение, оборудованное мебелью, оргтехникой, средствами связи;

6.1.5. транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с осуществлением полномочий;

6.1.6. обеспечение телефонной связью на срок осуществления полномочий.

7. Дополнительные гарантии лицам, замещающим (замещавшим)

муниципальные должности

7.1. При прекращении лицом, замещавшим муниципальную должность, своих полномочий за ним сохраняется непрерывный стаж, если перерыв между днем прекращения замещения муниципальной должности в Ямало-Ненецком автономном округе и днем поступления на новое место работы (службы) не превысил одного года.

7.2. Время работы лица, замещающего муниципальную должность, засчитывается в общий и непрерывный стаж работы (службы) по специальности, а также в стаж муниципальной службы.