**Отчет**

**о деятельности должностных лиц, ответственных за работу**

**по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

**за 1 полугодие 2020 года**

Работа по профилактике коррупционных правонарушений велась в соответствии с планом работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, (далее – должностные лица), на 2020 год (распоряжение Администрации Тазовского района от 17 января 2020 года № 8-р «Об утверждении плана работы должностных лиц Администрации Тазовского района, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, на 2020 год»).

За отчетный период должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений Администрации Тазовского района принимались следующие меры по повышению эффективности контроля за соблюдением муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

В рамках решения данной задачи антикоррупционный контроль введен на всех этапах прохождения муниципальной службы:

- организован прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений и предприятий; несмотря на продление сроков представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в 2020 году декларационная кампания проходит организованно. Так по состоянию на 26 мая 2020 года сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год предоставили 138 муниципальных служащих (всего 171), 28 лиц, замещающих муниципальные должности, а также 28 руководителей муниципальных учреждений.

- организованы проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, поступающих на муниципальную службу; в ходе взаимодействия с учебными заведениями по вопросу подлинности документов об образовании, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, при проведении проверочных мероприятий коррупционных правонарушений не выявлено; в отношении граждан, поступающих на муниципальную службу, анализируется информация о предпринимательской деятельности и об участии в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, проводится вводный инструктаж по вопросам противодействия коррупции, проверка по реестру лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также документов об образовании. За 2020 год указанные проверки проведены в отношении 4 граждан – нарушений не выявлено.

- осуществлялось повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также лиц, впервые поступивших на муниципальную службу. За отчетный период 24 муниципальных служащих получили дополнительное профессиональное образование по программам противодействия коррупции, из них 7 муниципальных служащих, отвечающих за организацию работы по противодействию коррупции.

В целях актуализации нормативной правовой базы в сфере противодействия коррупции разработаны и приняты следующие нормативные правовые акты:

- Порядок представления лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Тазовский район, организаций, в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципального образования Тазовский район, и лицами, замещающими должности руководителей в муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования Тазовский район, организациях, в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципального образования Тазовский район, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- Положение о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Тазовский район, организаций, в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципального образования Тазовский район, и руководителями муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Тазовский район, организаций, в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципального образования Тазовский район;

- Порядок уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в целях склонения лица, замещающего должность руководителя в муниципальном учреждении муниципального образования Тазовский район, муниципальном унитарном предприятии муниципального образования Тазовский район, организации в уставном капитале (фонде) которой есть доля участия муниципального образования Тазовский район к совершению коррупционных правонарушений;

- Положение о порядке получения лицами, замещающими должности руководителей в муниципальных учреждениях муниципального образования Тазовский район, муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования Тазовский район, организациях в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципального образования Тазовский район разрешения работодателя (его представителя) на выполнение оплачиваемой деятельности, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- Положение о порядке принятия лицами, замещающими должности руководителей в муниципальных учреждениях муниципального образования Тазовский район, муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования Тазовский район, организациях в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципального образования Тазовский район наград, почетных и специальных званий (за исключением научных званий) иностранных государств, международных организаций;

- Положение о порядке уведомления лицами, замещающими должности руководителей в муниципальных учреждениях муниципального образования Тазовский район, муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования Тазовский район, организациях в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципального образования Тазовский район о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только им станет об этом известно;

- О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих должности руководителей в муниципальных учреждениях муниципального образования Тазовский район, муниципальных унитарных предприятиях муниципального образования Тазовский район, организациях в уставном капитале (фонде) которых есть доля участия муниципального образования Тазовский район и урегулированию конфликта интересов.

Внесены изменения в:

- перечень должностей муниципальной службы, по которым гражданин, замещавший должность муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Тазовского района и урегулированию конфликта интересов», утвержденного постановлением Администрации Тазовского района от 09 июня 2016 года № 303;

- план мероприятий в Администрации Тазовского района, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019 – 2020 годы, утвержденного распоряжением Администрации Тазовского района от 03 июня 2019 года № 185-р;

- постановление Администрации Тазовского района от 23 июля 2018 года № 662 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

- состав межведомственного Совета при Главе Тазовского района по противодействию коррупции, утвержденный постановлением Главы Тазовского района от 29 мая 2013 года № 29-пг;

- постановление Администрации Тазовского района от 16 апреля 2013 года № 145 «О представлении лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений муниципального образования Тазовский район, и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования Тазовский район, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Все нормативные правовые акты, а также изменения к ним размещены на официальном сайте органов местного самоуправления и доведены до сведения муниципальных служащих.

За истекший период проведено три заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Тазовского района и урегулированию конфликта интересов.

На заседаниях комиссии рассматривались следующие вопросы:

- о результатах проверки соблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению; по результатам рассмотрения – по 1 муниципальному служащему приняты необходимые меры по недопущению возникновения конфликта интересов;

- о рассмотрении докладов о проведенных служебных проверках сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении муниципальных служащих Администрации Тазовского района; по результатам рассмотрения – 3 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности;

- об уведомлении муниципальными служащими о выполнении иной оплачиваемой работы; рассмотрено 5 уведомлений – конфликта интересов не выявлено;

- о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы; рассмотрено 2 уведомления – информация направлена в прокуратуру Тазовского района.

В целях повышения эффективности кадровой работы по контролю и актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы, и поступлении на такую службу, о родственниках и свойственниках муниципальных служащих, в период с 01 июля по 10 сентября 2020 года запланированы мероприятия по анализу личных дел и иных документов, а также анализ сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих, на предмет выявления возможного конфликта интересов.

В 2019 году в аналогичном анкетировании приняли участие – 111 муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Тазовский район. В ходе проведения вышеперечисленных мероприятий нарушений законодательства в области противодействия коррупции выявлено не было. Положительный момент от данной работы в том, что при проведении анкетирования муниципальным служащим были оказаны консультации, проведены беседы в индивидуальном порядке по вопросам возникновения конфликта интересов на муниципальной службе, что оказало положительное влияние на эффективность данной работы.

В соответствии с законодательством осуществлена обработка общедоступной информации, размещенной муниципальными служащими в сети Интернет, а также проверка достоверности и полноты размещенных сведений об адресах сайтов. В ходе проведения проверки нарушений не выявлено.

В целях координации деятельности по противодействию коррупции Администрацией Тазовского района с прокуратурой Тазовского района заключено 2 соглашения:

- соглашение о взаимодействии, в рамках которого в прокуратуру направляются все проекты нормативных правовых актов на предмет проверки законности и коррупциогенности. За текущий период 2020 года направлено 163 проекта;

- соглашение о взаимодействии при проведении проверок соблюдения порядка заключения трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в рамках которого в прокуратуру района направляется информация об уволенных с муниципальной службы лицах за 2 предшествующих года, а также информация о нарушениях порядка трудоустройства бывшим муниципальным служащим либо его новым работодателем. Информация о нарушении законодательства не поступала.

С целью повышения эффективности антикоррупционного просвещения, а также осуществления мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям в Тазовском районе должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений проведена следующая работа:

Утвержден план мероприятий в Администрации Тазовского района, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019 – 2020 годы.

Информационные, методические и просветительские материалы, направленные на борьбу с проявлениями коррупции, размещены на стендах и официальных интернет-сайтах: органов местного самоуправления, образовательных организаций, учреждений культуры и спорта.

В общеобразовательных организациях Тазовского района:

- в рамках преподавания учебных предметов «Право» и «Обществознание» проходят апробацию методические рекомендации по воспитанию и формированию антикоррупционного мировоззрения у школьников (дополнительный час);

- проведены классные часы с привлечением сотрудников ОМВД России по Тазовскому району, Следственного отдела по Тазовскому району по темам: «Виды ответственности», «Понятие коррупции», «Профилактика подростковой преступности». Охват составил 765 человек;

- проведены мероприятия по антикоррупционному просвещению: классные часы «Мы все против коррупции», «Сказать коррупции – Нет!», «Стоп – коррупция!», «Закон и коррупция», беседы по теме «Противодействие коррупции»; охват составил 450 человек;

- в апреле-мае с обучающимися проведены лекции в онлайн-режиме по вопросам антикоррупционного просвещения; охват составил 120 детей;

- проведены викторины «Что мы знаем о коррупции?» с обучающимися 10 классов, охват составил 30 человек.

Проведена работа по освещению Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», организованного Генеральной прокуратурой:

информационные материалы конкурса размещены на стендах и официальных интернет-сайтах: органов местного самоуправления, образовательных организаций, учреждений культуры и спорта, в социальных сетях «ВКонтакте», «Инстаграм», в районной газете «Советское Заполярье»;

информационные материалы конкурса транслировались в районных средствах массовой информации (ТВ «Студия Факт»);

в образовательных организациях Тазовского района информационные ролики размещались и транслировались на ЖК экранах.

В целом, в муниципальном образовании Тазовский район работа по профилактике и противодействию коррупционных и иных правонарушений ведется на постоянной основе по всем направлениям деятельности.