УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

Администрации Тазовского района

от 17 декабря 2019 года № 1205

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в приложения №№ 5, 6 к Положению**

**об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Дирекция по финансово-экономическому сопровождению**

**и организационно-техническому обслуживанию**

**муниципальной системы образования»**

1. В приложении № 5 пункт 5 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Премиальные выплаты по итогам работы | до 100%месячной заработной платы.Месячная заработная плата включаетдолжностной оклад с учетом надбавок за выслугу лет, интенсивность труда, классность | на основании оценки выполнения (достижения) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников Учреждения с учетом следующих параметров:показатели выполнены в полном объеме;показатели выполнены частично;показатели выполнены со значительным отклонением;показатели не выполнены | выполнение (достижение) показателей результативности (эффективности) и качества труда работников Учреждения по итогам периода работы, установленных [пунктом 4.8](#sub_48) Положения | ежеквартально, ежегодно |
| до 100%месячной заработной платы.Месячная заработная плата включаетдолжностной оклад с учетом надбавок за выслугу лет, интенсивность труда, классность |  |  | единовременно. Премия ко Дню образования Ямало-Ненецкого автономного округа и Дню Тазовского района |

 ».

# В приложении № 6 пункт 3 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Премиальные выплаты по итогам работы | выполнение плановых показателей деятельности учреждения (плана работы) | выполнено | до 20%должностного оклада | ежеквартально, ежегодно |
| не выполнено | 0 |
| полное и своевременное выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности образовательных организаций (системная работа с сайтом образовательных организаций, сайтами www.bus.gov.ru) | выполнено | до 10% должностного оклада | ежеквартально, ежегодно |
| не выполнено | 0 |
| отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности Учреждения, отсутствие предписывающих (не устраненных) замечаний со стороны контролирующих органов | отсутствие замечаний | до 20% должностного оклада | ежеквартально, ежегодно |
| отсутствие жалоб на деятельность Учреждения со стороны обслуживаемых организаций и других клиентов в отчётном периоде | отсутствие жалоб | до 10% должностного оклада | ежеквартально, ежегодно |
| соблюдение установленных сроков рассмотрения поступающих в Учреждение документов, обращений, исполнение приказов учредителя | соблюдение установленных сроков | до 10% должностного оклада | ежеквартально, ежегодно |
| несоблюдение установленных сроков | 0 |  |
| своевременность представления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в установленные сроки, а также их качество | соблюдение сроков представления отчетности, а также ее качество | до 10% должностного оклада | ежеквартально, ежегодно |
| соблюдение соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера) в кратности, установленной [пунктом 5.5](#sub_55) Примерного положения | соблюдение | до 20% должностного оклада | ежеквартально, ежегодно |
| не соблюдение | 0 |  |
| до 100%месячной заработной платы.Месячная заработная плата включаетдолжностной оклад с учетом надбавок за выслугу лет, интенсивность труда |  |  | единовременно. Премия ко Дню образования Ямало - Ненецкого автономного округа и Дню Тазовского района |

 ».